

DŪSEIKIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2026 – 2028 METŲ PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Dūseikių socialinės globos namų (toliau-Globos namai) Korupcijos prevencijos 2026 – 2028 metų programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos Korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2025 m. spalio 28 d. įsakymu Nr. A1-596 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2026-2028 metų veiksmų plano patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintu 2022 m. balandžio 15 d. įsakymu Nr. A1-288, „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos parengtomis Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo viešajame sektoriuje gairėmis ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.
2. **Programos paskirtis** – užtikrinti ilgalaikį, veiksmingą, kryptingą ir nuoseklų korupcijos prevencijos ir kontrolės priemonių planavimą bei įgyvendinimą, šalinant prielaidas korupcijai atsirasti ir plisti Globos namuose. Ši programa orientuota į korupcijos sąlygų, rizikų mažinimą ir šalinimą, taip pat rizikų valdymą bei atsakomybės už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus įgyvendinimą.
3. Programa įgyvendinama pagal Globos namų korupcijos prevencijos 2026-2028 metų programos įgyvendinimo priemonių planą ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2026-2028 metų veiklos plano priedą.
4. Programa paruošta 3 metų laikotarpiui.
5. Programoje vartojamos sąvokos:
 - 5.1. **Korupcija** - bet koks valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens elgesys, piktnaudžiavimas patikėta galia siekiant asmeninės naudos sau ar kitam asmeniui viešajame ar privačiame sektoriuje.
 - 5.2. **Korupcijos prevencija** – sisteminga veikla, kuria siekiama didinti viešojo ir privataus sektorių subjektų atsparumą korupcijai ir kuri apima korupcijos rizikos veiksnių nustatymą, įvertinimą, šalinimą ir (ar) mažinimą, sudarant bei įgyvendinant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių sistemą.
 - 5.3. **Korupcijos rizika** – tikimybė, kad viešojo ir privataus sektoriaus subjekto veiklos srityje ar procese susidarys sąlygos korupciniam pažeidimams plisti, kuriuos lemia specifiniai rizikos veiksniai.
 - 5.4. **Korupcijos rizikos valdymas** - viešojo sektoriaus subjekto vidaus kontrolės sudedamoji dalis, apimanti korupcijos rizikos veiksnių nustatymą, įvertinimą ir priemonių, kurios mažina korupcijos riziką parinkimą, jų įgyvendinimą, pasiektų rezultatų vertinimą.
 - 5.5. **Korupcijos rizikos veiksniai** – priežastys, sąlygos, įvykiai ir aplinkybės, dėl kurių gali pasireikšti korupcijos rizika.

5.6. **Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas** – procedūra, kuria nustatomi korupcijos rizikos veiksniai viešojo sektoriaus subjekto veikloje, taikomos rizikos veiksnių mažinimo/šalinimo priemonės.

5.7. Kitos sąvokos naudojamos taip, kaip jos yra apibrėžtos Korupcijos prevencijos įstatyme.

6. Korupcijos prevencijos principai, kuriais įgyvendinama korupcijos prevencija:

6.1. **teisėtumo** – korupcijos prevencijos priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų bei užtikrinant pagrindinių asmens teisių ir laisvių apsaugą. Korupcijos prevencijos subjektai turi užtikrinti, kad savo veiksmais ar neveikimu nesudarys sąlygų korupcinio pobūdžio teisės pažeidimams;

6.2. **visuotinio privalomumo** – korupcijos prevencijos subjektais gali būti visi asmenys;

6.3. **sąveikos** – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis subjektams reikalinga informacija ir teikiant vienas kitam kitokią pagalbą;

6.4. **pastovumo/nuolatinumo** – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumo užtikrinimas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus bei teikiant pasiūlymus dėl atitinkamų priemonių veiksmingumo didinimo institucijai, kuri pagal savo kompetenciją įgaliota įgyvendinti tokius pasiūlymus;

6.5. **proporcingos korupcijos prevencijos veiklos** – korupcijos prevencijos veikla turi būti vykdoma atsižvelgiant į viešojo sektoriaus subjekto dydį ir (ar) administracinius pajėgumus, o priemonės taikomos tik tos, kurios būtinos korupcijai atspariai aplinkai sukurti;

6.6. **subsidiarumo** – už korupcijos rizikos valdymą pirmiausia atsakingi patys viešojo sektoriaus subjektai ar privataus sektoriaus subjektai;

6.7. **skaidrumo** – korupcijos prevencijos veikla turi būti vieša ir suprantama, atvira visuomenei;

6.8. **asmens teisių apsaugos** – korupcijos prevencijos veikla turi būti vykdoma užtikrinant teisinio reguliavimo tikrumą ir stabilumą, apsaugant asmenų teises ir teisėtus interesus, vadovaujantis asmens duomenų teisinės apsaugos reikalavimais;

6.9. **įtraukimo** – į korupcijos prevenciją įtraukiama pilietinė visuomenė.

7. Programos įgyvendinimo priemonės padės vykdyti kryptingą korupcijos prevencijos politiką užtikrins skaidresnę, veiksmingesnę ir viešesnę globos namų darbuotojų veiklą, įgyvendinant socialinius, ekonominius bei sveikatos priežiūros valdymo procesus.

8. Už programos ir jų priemonių įgyvendinimą atsakingas globos namų direktorius ir asmenys atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.

9. Šios programos nuostatos yra privalomos visiems Dūseikių socialinės globos namų darbuotojams.

II. GLOBOS NAMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO 2024-2025 METAIS REZULTATŲ ANALIZĖ

10. Dūseikių socialinės globos namų korupcijos prevencijos 2024-2025 metų programos, patvirtintos Dūseikių socialinės globos namų direktoriaus 2024 m. kovo 29 d. įsakymu Nr. V – 18 „Dėl Dūseikių socialinės globos namų korupcijos prevencijos 2024-2025 metų programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano patvirtinimo“ (toliau – 2024-2025 metų programa), numatytų korupcijos prevencijos priemonių tikslas buvo sukurti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemą, siekiant Globos namų veiklos viešumo ir atvirumo, vykdomų procedūrų skaidrumo ir Globos namuose dirbančių asmenų antikorupcinio sąmoningumo didinimo, išaiškinant ir šalinant galimos korupcijos priežastis ir prielaidas, atsirandančias dėl sąmoningai atliekamų darbuotojų

veiksmų, siekiant sau ar kitiems asmenims naudos, remiantis klaidingomis prielaidomis atliktais veiksmais ar netyčine veikla dėl sąmoningumo ir supratimo stokos.

11. Tam tikslui pasiekti buvo išsikelti 4 uždaviniai: 1. visomis priemonėmis (ekonominėmis, teisinėmis, socialinėmis) užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikę korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros kontrolę; 2. užtikrinti informacijos apie globos namuose teikiamas paslaugas viešumą, skaidrumą ir atskaitingumą; 3. užtikrinti vykdomos antikorupcinės veiklos viešumą ir 4. didinti globos namų darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą.

Vykdam korupcijos prevencijos priemones 2024-2025 metų laikotarpiu, buvo atlikti šie veiksmai: 11.1. parengta ir patvirtinta korupcijos prevencijos 2024 – 2025 metų programa bei jos įgyvendinimo priemonių planas 2024 m. kovo 29 d. direktoriaus įsakymu Nr. V – 18 „Dėl Dūseikių socialinės globos namų korupcijos prevencijos 2024-2025 metų programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano patvirtinimo“. 2024 m. gruodžio 4 d. direktoriaus įsakymu Nr. V-113 „Dėl Dūseikių socialinės globos namų korupcijos prevencijos 2024-2025 metų programos įgyvendinimo priemonių plano papildymo“ Programos įgyvendinimo priemonių planas papildyta 1.12; 1.13; 1.14 punktais.

11.2. sudaryta galimybė Globos namų darbuotojams, paslaugų gavėjams, jų artimiesiems (pranešimų dėžutė, vidiniu kanalu) anonimiškai pranešti apie Globos namų darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus;

11.3. Globos namuose, informaciniuose stenduose, pakabintos skaidrumo atmintinės, siekiant didinti Globos namų darbuotojų ir suinteresuotų asmenų informavimą apie korupcijos apraiškų netoleravimą vykdomos veiklos atžvilgiu;

11.4. kasmet vykdytas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas remiantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyriaus pateiktomis rekomendacijomis. 2024 – 2025 metų laikotarpyje atlikti 4 korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymai:

- Globos namų direktoriaus 2024 m. spalio 22 d. įsakymu Nr. V-102 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymui komisijos sudarymo“, sudaryta komisija atliko korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą priemonių Globos namų darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, skyrimo srityje;

- Globos namų direktoriaus 2025 m. gegužės 5 d. įsakymu Nr.V-39 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymui darbo grupės sudarymo“, sudaryta darbo grupė atliko korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą Dūseikių socialinės globos namų gyventojų didesnės vertės turto administravimo srityje;

- Globos namų direktoriaus 2025 m. spalio 24 d. įsakymu Nr.V-101 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymui darbo grupės sudarymo“, sudaryta darbo grupė atliko korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymus viešųjų pirkimų srityje ir paslaugų teikimo sutarčių sudarymo, vykdymo ir vykdymo kontrolės srityje.

Atsižvelgus į gautus rezultatus, kiekvienos analizės atveju buvo parengta motyvuota išvada, nurodant galimas korupcijos rizikos veiksnių šalinimo / mažinimo priemones, kurios buvo įgyvendintos iki einamųjų metų pabaigos. Kasmet Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyrius buvo informuojamas apie korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir motyvuotos išvados parengimą. Išvados buvo paskelbtos Globos namų interneto svetainėje;

11.5. kiekvienais metais buvo vykdomas tyrimas Globos namų darbuotojų tolerancijos korupcijai lygiui nustatyti. Dūseikių SGN darbuotojo apklausos duomenimis apie įstaigos vykdomas korupcijos prevencijos priemones žinojo 2024 m. - 94,4 proc.; 2025 m. – 95,6 proc., o apie vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą 2024 m. - 92,6 proc.; 2025 m. – 96,7 proc. apklausos dalyvių. Taip pat per 2 metus 100 proc. apklausoje dalyvavusių darbuotojų nėra niekam davę kyšio, kas parodo,

kad darbuotojai netoleruoja korupcijos. Apžvelgus tyrimo rezultatus darytina išvada, kad darbuotojų tolerancijos korupcijai lygis yra geras, bet nulinės tolerancijos korupcijai lygis dar nėra pasiektas. Su parengtomis ataskaitomis buvo supažindintas Globos namų direktorius ir visi Globos namų darbuotojai. Tyrimų ataskaitos viešai skelbiamos Globos namų internetiniame puslapyje;

11.16. siekiant identifikuoti galimas korupcijos prielaidas kasmet buvo vykdomos Globos namų gyventojų apklausos, susijusios su teikiamų paslaugų kokybe organizavimu ir vykdymu;

11.17. nuolatos buvo konsultuojami Globos namų darbuotojai korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais, taip pat stebimos asmenų, privalančių pateikti informaciją PINREG sistemoje deklaracijos;

11.18. skaidriam viešųjų pirkimų procedūrų užtikrinimui buvo nustatytas rodiklis viešųjų pirkimų vykdymui elektroninėmis priemonėmis - ne mažiau kaip 70 proc. pirkimų, skaičiuojant pagal jų vertę. 2024 m. elektroninėmis priemonėmis įvykdyta 86,5 proc. viešųjų pirkimų, 2025 m. – 58,2 proc. viešųjų pirkimų skaičiuojant pagal jų vertę. 2025 m. rodiklis nepasiektas dėl užsitęsusių pirkimo procedūrų;

11.19. siekiant skaidrumo asignavimų valdymo užtikrinimo srityje kasmet Globos namų interneto svetainėje teisės aktų nustatyta tvarka ir periodiškumu buvo skelbiamos finansinės ataskaitos, biudžeto išlaidų sąmatos vykdymo ataskaitos, informaciją apie paramos gavimą ir jos panaudojimą bei darbuotojų darbo užmokestį;

11.20. vykdytas Globos namų darbuotojų švietimas įvairiomis korupcijos prevencijos temomis:

- 2025 m. 42 darbuotojai išklaušė mokymus emokymai.stt.lt platformoje ir gavo sertifikatus šiomis temomis: „Korupcijos samprata“ (12), „Interesų konfliktai“ (1), „Korupcijos prevencija visuomenėje“ (11), „Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos“ (18). Vidinius mokymus tema „Dovanų politika globos namuose“ išklaušė 69 darbuotojai. Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose, išklaušė mokymus „Korupcijos prevencija. Dokumentacija ir naujausi pakeitimai“.

- 2024 m. 26 darbuotojai išklaušė mokymus emokymai.stt.lt platformoje ir gavo sertifikatus šiomis temomis: „Korupcijos samprata“ (15), „Interesų konfliktai“ (1), „Korupcijos prevencija visuomenėje“ (9), „Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos“ (1). Vidinius mokymus „Antikorupcinio elgesio kodeksas“ išklaušė 73 darbuotojai. Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose, išklaušė mokymus „Pranešėjų apsauga ir korupcijos prevencija viešajame sektoriuje, teisinio reguliavimo naujovės ir jų įgyvendinimo praktika“. Informacija apie vykdytus mokymus buvo paskelbta Globos namų interneto svetainėje.

11.21. siekiant užtikrinti teisingą, nešališką ir skaidrų viešųjų pirkimų įniciavimą ir organizavimą kasmet viešųjų pirkimų mokymuose dalyvavo 100 proc. pirkimo iniciatorių ir organizatorių.

11.22. Globos namų internetiniame puslapyje nuolatos viešai pateikiama visa informacija, susijusi su korupcijos prevencija bei tinkamu jos užtikrinimu Globos namuose, įskaitant informacijos skelbimą apie įsiteisėjusius teismo sprendimus, susijusius su Globos namuose nustatytais pažeidimais, kurie buvo atlikti dėl neteisėtos Globos namų vadovo veikos.

II. KORUPCIJOS GLOBOS NAMUOSE PASIREIŠKIMO PRIELAUDŲ ANALIZĖ

12. Globos namų veiklos situacijos analizė apima vidaus ir išorės veiksnių, galimų grėsmių ir galimybių vertinimą. Atsižvelgiant į Globos namų vykdomas veiklos procedūras, procesus ir veiklos specifiką, nustatomos šios galimos korupcijos pasireiškimo prielaidos:

12.1. socialinės: nepakankamas Globos namų darbuotojų informuotumas apie korupcijos prevencijos priemones, korupcinio pobūdžio veikų atpažinimą ir atsakomybę už jas gali lemti pasyvų požiūrį į

antikorupcinę veiklą, pakantumą galimiems pažeidimams, jų toleravimą darbinėje aplinkoje bei nepakankamą pilietinį aktyvumą pranešant apie pastebėtas galimai neteisėtas veikas;

12.2. ekonominės: santykinai mažas Globos namų darbuotojų darbo užmokestis, palyginti su atliekamų funkcijų sudėtingumu ir atsakomybės lygiu, gali sudaryti prielaidas siekti papildomų pajamų ar kitokios asmeninės naudos, įskaitant neformalius susitarimus ar interesų konflikto situacijas;

12.3. teisinės: teisės aktų ir vidaus teisės dokumentų netobulumas, dažni jų pakeitimai, nepakankamai aiškus funkcijų ir atsakomybės reglamentavimas, taip pat nepakankamai išplėtotą vidaus kontrolės ar kokybės vadybos sistema gali sudaryti sąlygas nevienodam teisės aktų taikymui ir sprendimų diskrecijai;

12.4. išorinių veiksnių: Globos namų paslaugų gavėjų bei jų globėjų, artimųjų informuotumo apie antikorupcines priemones, jų teises ir pranešimo apie galimus pažeidimus galimybes stoka lemia jų pasyvumą ir ribotą įsitraukimą į korupcijos prevencijos procesus;

12.5. vadybinės: nepakankamai skaidrūs sprendimų priėmimo procesai, neaiškiai apibrėžtos atsakomybės ribos, nepakankamas asmeninės atsakomybės principų taikymas bei ribotos informacijos apie nustatytus pažeidimus ir taikytas poveikio priemones viešinimas didina korupcijos pasireiškimo riziką;

12.6. specifinės korupcijos prielaidos Globos namuose:

12.6.1. sprendimų, kuriems nereikalingas Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ar kitų išorės institucijų tvirtinimas, priėmimas, sudarantis didesnę sprendimų diskreciją;

12.6.2. disponavimas konfidencialia, asmens duomenų ar finansine informacija;

12.6.3. reikšmingų valstybės ir savivaldybių biudžeto asignavimų, taip pat kitų finansavimo šaltinių lėšų administravimas.

13. Įvertinus veiklos situaciją, nustatytas prielaidas ir galimus rizikos veiksnius, Globos namuose išskiriamos šios veiklos sritys, kuriose galimas korupcijos pasireiškimas:

13.1. viešųjų pirkimų planavimo, organizavimo ir vykdymo srityje;

13.2. disponuojant neveiksnių, ribotai veiksmų ar veiksmų, tačiau negalintių savarankiškai disponuoti savo piniginėmis lėšomis, asmenų turtu ir piniginėmis lėšomis;

13.3. organizuojant ir teikiant sveikatos priežiūros paslaugas;

13.4. maitinimo paslaugų organizavimo ir vykdymo srityje;

13.5. statybos, remonto darbų organizavimo srityje;

13.6. vykdamas kitas viešojo administravimo ir paslaugų teikimo funkcijas.

III. GALIMOS KORUPCIJOS GLOBOS NAMUOSE PASEKMĖS

14. Globos namams nevykdamas veiksmingos ir kryptingos korupcijos prevencijos politikos, korupcijos reiškiniai gali pažeisti visuomeninius, darbinius santykius, dėl ko gali išryškėti tokios pasekmės:

14.1. sumažėti iškeltų uždavinių įgyvendinimo efektyvumas;

14.2. blogėti socialinės globos ir sveikatos priežiūros paslaugų prieinamumas bei kokybė;

14.3. blogėti Globos namų reputacija, didėti neigiamas visuomenės dėmesys;

14.4. didėti darbuotojų nepasitenkinimas, demotyvacija, formuotis neetiško elgesio toleravimas įstaigos viduje;

14.5. mažėti paslaugų gavėjų, jų artimųjų ir visuomenės pasitikėjimas Globos namų veikla ir teikiama paslauga kokybe;

14.6. silpnėti vidaus kontrolės sistema ir organizacinė kultūra, grįsta skaidrumo ir atsakomybės principais;

14.7. vykdomi Viešieji pirkimai pažeidžiant Viešųjų pirkimų įstatymą ir/arba neracionalus biudžeto lėšų naudojimas.

IV. PROGRAMOS TIKSLAS IR UŽDAVINIAI

15. **Programos tikslas** – sukurti ir įgyvendinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir kontrolės sistemą Globos namuose, užtikrinančią veiklos viešumą ir atvirumą, sprendimų bei procedūrų skaidrumą ir didinančią Globos namuose dirbančių asmenų antikorupcinį sąmoningumą, nustatant ir šalinant galimos korupcijos priežastis ir prielaidas.

16. Programos uždaviniai:

16.1. identifikuoti ir periodiškai vertinti Globos namų veiklos sritis, kuriose yra didžiausia korupcijos pasireiškimo rizika;

16.2. taikyti teises, organizacines, ekonomines ir socialines priemones, užtikrinančias veiksmingą, kryptingą ir ilgalaikę korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, stebėsenos ir kontrolės sistemą;

16.3. nustatyti korupcijos priežastis ir sąlygas bei įgyvendinti priemones joms pašalinti arba sumažinti;

16.4. užtikrinti teikiamų paslaugų skaidrumą, sprendimų pagrįstumą, informacijos apie Globos namų veiklą ir teikiamas paslaugas viešumą bei atskaitingumą;

16.5. formuoti ir palaikyti antikorupcinę įstaigos kultūrą, skatinant Globos namų darbuotojus laikytis sąžiningumo, skaidrumo ir atsakomybės principų bei pranešti apie galimas korupcinio pobūdžio veikas teisės aktų nustatyta tvarka;

16.6. užtikrinti vykdomos antikorupcinės veiklos viešumą, informuojant darbuotojus ir visuomenę apie įgyvendinamas priemones ir pasiektus rezultatus.

V. KORUPCIJOS PREVENCIJOS STRATEGINĖS NUOSTATOS

17. Strateginės korupcijos prevencijos kryptys – korupcijos prevencija ir antikorupcinis švietimas Globos namų darbuotojams, paslaugų gavėjams ir kitiems suinteresuotiems asmenims, siekiant didinti sąmoningumą apie korupcijos grėsmę ir jos pasekmes.

18. Pranešimų apie galimus pažeidimus užtikrinimas:

18.1. sudaryti sąlygas ir skatinti Globos namų darbuotojus, paslaugų gavėjus bei kitus asmenis pranešti apie pastebėtus galimus pažeidimus, piktnaudžiavimą ar korupcinio pobūdžio veikas;

18.2. užtikrinti pranešėjų konfidencialumą ir apsaugą nuo bet kokio neteisėto poveikio, vadovaujantis Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymu.

19. Korupcinių teisės pažeidimų tyrimų užtikrinimas:

19.1. sudaryti galimybę Globos namų darbuotojams ir kitiems asmenims anonimiškai pranešti Globos namų vadovybei arba LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai apie įtarimus dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos, laikantis teisės aktų nustatytos tvarkos;

19.2. užtikrinti gautų pranešimų nagrinėjimą teisės aktų nustatyta tvarka.

20. Biudžeto lėšų skaidrumo įgyvendinimas: užtikrinti Globos namų biudžeto lėšų skaidrią paskirstymo ir administravimo tvarką, laikantis teisės aktų reikalavimų, finansinių kontrolės procedūrų ir viešųjų pirkimų įstatymo nuostatų.

21. Viešinimas apie korupcijos atvejus užtikrinimas: informuoti visuomenę apie Globos namuose atskleistus korupcijos atvejus ir piktnaudžiavimą pareigomis, laikantis duomenų apsaugos įstatymo ir kitų teisės aktų reikalavimų.
22. Sėkmingas ir tikslingas Programos nuostatų įgyvendinimas siejamas su Globos namų vadovo paskirtu asmeniu (toliau – atsakingas asmuo), kuris atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose.
23. Atsakingas asmuo Globos namuose įgyvendina šias bendrąsias korupcijos prevencijos priemones:
- 23.1. teisės aktų nustatytais atvejais ir tvarka organizuoja ir (ar) atlieka Globos namų atsparumo korupcijai lygio nustatymą;
- 23.2. administruoja vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą, teisės aktų nustatyta tvarka nagrinėja gautą informaciją apie galimus pažeidimus, renka ir kaupia nuasmenintus duomenis apie gautų pranešimų skaičių bei sistemina pranešimų nagrinėjimo rezultatus;
- 23.3. organizuoja ir vykdo Globos namų darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo bei privačių interesų derinimo kontrolę ir stebėseną;
- 23.4. stebi ir kontroliuoja, kaip Globos namų darbuotojai laikosi antikorupcinio elgesio standartų, teikia metodinę ir konsultacinę pagalbą antikorupcinio elgesio klausimais;
- 23.5. teisės aktų nustatytais atvejais ir tvarka organizuoja ir (ar) atlieka korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą Globos namų veiklos srityse;
- 23.6. skatina, koordinuoja ir kontroliuoja korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą Globos namuose;
- 23.7. rengia Globos namų korupcijos prevencijos programą, jos įgyvendinimo priemonių planą ir ataskaitą, taip pat vykdo šių dokumentų įgyvendinimo stebėseną;
- 23.8. organizuoja Globos namų darbuotojų švietimą ir mokymus korupcijos prevencijos ir antikorupcinio sąmoningumo didinimo temomis, formuoja antikorupcinę įstaigos kultūrą;
- 23.9. pagal poreikį ir savo kompetenciją atlieka kitas funkcijas, skirtas korupcijai atsparios aplinkos stiprinimui Globos namuose.
24. Antikorupcinis švietimas yra neatsiejama Globos namų darbuotojų kompetencijų ugdymo ir organizacinės kultūros dalis, skirta asmens dorovės puoselėjimui, pilietiškumo ugdymui, asmens teisių ir pareigų visuomenei bei valstybei suvokimo stiprinimui ir veiksmingos korupcijos prevencijos įgyvendinimui. Antikorupcinio švietimo priemonėmis siekiama mažinti korupcijos pasireiškimo riziką, ugdyti ne tik individualią, bet ir kolektyvinę atsakomybę, formuoti nepakantumą korupcinio pobūdžio veikoms bei stiprinti skaidraus ir etiško elgesio nuostatas. Šia kryptimi Globos namų darbuotojai nuosekliai ugdomi – dalyvauja seminaruose, mokymuose, paskaitose ir kituose antikorupcinio švietimo renginiuose, taip pat naudojami Specialiųjų tyrimų tarnybos parengtomis antikorupcinio švietimo priemonėmis ir metodine medžiaga, įskaitant elektroninio mokymo platformas ir kitus informacinius šaltinius.

VI. SIEKIAMI REZULTATAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

25. Programa siekiama šių rezultatų:
- 25.1. organizuoti kryptingą ir sistemingą korupcijos prevenciją Globos namuose, vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu ir kitais teisės aktais;
- 25.2. sumažinti korupcijos Globos namuose pasireiškimo tikimybę, įgyvendinant korupcijai atsparios aplinkos priemones;
- 25.3. padidinti Globos namų darbuotojų nepakantumą korupcijai ir sąmoningumą apie galimas korupcijos pasekmes;

- 25.4. pagerinti korupcijos prevencijos organizavimą Globos namuose, užtikrinant aiškias atsakomybes ir veiksmingą kontrolę;
- 25.5. padidinti visuomenės pasitikėjimą Globos namais bei jos vykdoma veikla, užtikrinant skaidrumą ir atvirumą;
- 25.6. užtikrinti korupcijai atsparią aplinką Globos namuose, įgyvendinant prevencines priemones ir vertinimo mechanizmus.
26. Programa ir jos įgyvendinimo priemonių vykdymas ir kontrolė (efektyvumas) nustatomas vadovaujantis šiais kiekybiniais ir kokybiniais rodikliais:
- 26.1. įvykdytų ir neįvykdytų Programos įgyvendinimo plano priemonių skaičiumi;
- 26.2. Programos priemonių plano įgyvendinimas nustatytais terminais;
- 26.3. anonimiškų ir oficialių pranešimų apie įtariamus pažeidimus skaičiumi ir santykiu;
- 26.4. ištirtų korupcinių pažeidimų skaičiumi;
- 26.5. oficialių pranešimų apie įtariamus pažeidimus ir ištirtų pažeidimų santykį;
- 26.6. darbuotojų, dalyvavusių antikorupcinio sąmoningumą didinimo mokymuose, skaičiumi;
- 26.7. viešų pranešimų, nustačius korupcijos atvejus, skaičiumi.

VII. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATSKAITOMYBĖ

27. Programos tikslui ir uždaviniams įgyvendinti sudaromas Programos įgyvendinimo priemonių planas (toliau – Planas), kuris nustato priemones, tikslus, jų vykdymo terminus bei vykdytojus.
28. Planas yra neatskiriama šios Programos dalis. Jis tvirtinamas ir atnaujinamas Globos namų direktoriaus įsakymu atsižvelgiant į galimas ar nustatytas korupcijos pasireiškimo Globos namuose sritis ir šios Programos įgyvendinimą.
29. Už konkrečių Plane numatytų priemonių įgyvendinimą atsako Plane nurodyti vykdytojai.
30. Programoje ir Plane numatytų priemonių įgyvendinimo koordinavimą, korupcijos prevencijos proceso organizavimą vykdo Globos namuose už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.
31. Siekiant nuosekliai vertinti pasiektą pažangą, nustatyti kliūtis ir problemas, kylančias įgyvendinant Programą ir Plano numatytas priemones, asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Globos namuose privalo reguliariai vykdyti numatytų Programos ir Plano priemonių įgyvendinimo stebėseną ir vertinimą.
32. Programoje numatytą priemonių įgyvendinimą užtikrina visi Globos namų darbuotojai.

VIII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

33. Programa finansuojama Globos namų biudžeto lėšomis.
34. Korupcinė situacija vertinama ir Programos nuostatos bei jos įgyvendinimo priemonių planas peržiūrimas ir esant poreikiui, atnaujinamas kiekvienais metais.
35. Kiekvienais metais Priemonių plano įgyvendinimo ataskaita pateikiama Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyriui.
36. Programa kartu su Priemonių planu skelbiama Globos namų interneto svetainėje.
35. Su Programa ir jos Priemonių planu Globos namų darbuotojai supažindinami per dokumentų valdymo bendrąją informacinę sistemą (DBSIS).
-