

**DŪSEIKIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ KORUPCIJOS
PREVENCIJOS 2026-2028 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Tikslas – sukurti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemą, siekiant Globos namų veiklos viešumo ir atvirumo, vykdomų procedūrų skaidrumo ir Globos namuose dirbančių asmenų antikorupcinio sąmoningumo didinimo, išaiškinant ir šalinant galimos korupcijos priežastis ir prielaidas, atsirandančias dėl sąmoningai atliekamų darbuotojų veiksmų, siekiant sau ar kitiems asmenims naudoti, remiantis klaidingomis prielaidomis atliktais veiksmais ar netyčine veikla dėl sąmoningumo ir supratimo stokos.

I Uždavins. Kurti korupcijai atsparią aplinką globos namuose, šalinti korupcijos rizikos veiksnius.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas asmuo/Vykdytojas	Laukiami rezultatai	Vykdymo terminas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1.1.	Atsparumo korupcijos lygio (AKL) nustatymas.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.	Atliktas Globos namuose dirbančių darbuotojų atsparumo korupcijai lygio vertinimas padės nustatyti ar globos namuose taikomos efektyvios priemonės, kurios padeda kurti korupcijai atsparią aplinką.	Lietuvos Respublikos Vyriausybei patvirtinus Atsparumo korupcijai lygio Nustatymo metodiką, atsižvelgiant į AKL nustatymo metodikoje nurodytus terminus	Atliktas globos namuose dirbančių darbuotojų AKL nustatymas.
1.2.	Vykdyti nuolatinę Globos namuose dirbančių darbuotojų privačių interesų deklaracijų pateikimo, atnaujinimo bei	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.	Užtikrinta Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi	Ne rečiau kaip du kartus metuose (I ir IV ketvirtį)	Kasmet, I ir IV ketvirtį, atlikta visų dirbančių asmenų privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų peržiūra, pateikti siūlymai dėl

	pateiktų duomenų kontrolę.		kontrolė. Priimant sprendimus pirmenybė bus teikiama viešiesiems interesams ir užkirstas kelias kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai.		nustatytų neatitikčių šalinimo, su peržiūros rezultatais supažindinti suinteresuoti asmenys (patikrinta 100 proc. darbuotojų deklaracijų)
1.3.	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo arba Direktorius įsakymu sudaryta komisija	Efektyviai valdoma korupcijos rizika, iki minimumo sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė Globos namų veiklos srityje.	Gavus rekomendacijas iš Socialinės apsaugos ir darbo Ministerijos Prevencijos skyriaus	Nustatyta ir išanalizuota veiklos sritis, kurioje galima didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė. Korupcijos pasireiškimo tikimybė atlikta remiantis Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyriaus pateiktomis rekomendacijomis.
1.4.	Parengti motyvuotas išvadas dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės ir numatyti priemonės identifikuotiems korupcijos rizikos veiksniams mažinti ar šalinti	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo arba Direktorius įsakymu sudaryta komisija.	Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, parengta motyvuota išvada, nurodant galimas neatitikimų šalinimo priemones. Su pateikta išvada supažindintas direktorius.	Nustačius ir išanalizavus veiklos sritį, kurioje galima didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė	Parengta motyvuota išvada, kurioje numatytos priemonės, kaip mažinti galimas korupcijos pasireiškimo apraiškas analizuotoje veiklos srityje. Su išvada supažindintas direktorius. Informuotas Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyrius. Išvada skelbiama Globos namų internetinėje svetainėje „Korupcijos prevencijos“ skiltyje.
1.5.	Įgyvendinti nustatyta apimtimi ir per nustatytus terminus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadoje pasiūlytas priemones identifikuotiems korupcijos rizikos veiksniams mažinti ar šalinti.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo arba Direktorius įsakymu sudaryta komisija.	Įgyvendintos nustatyta apimtimi ir per nustatytus terminus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadoje numatytos priemonės identifikuotiems korupcijos rizikos veiksniams mažinti ar	Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir nustačius korupcijos rizikos veiksnius, per nustatytus priemonių korupcijos rizikos veiksniams mažinti ar šalinti įgyvendinimo terminus	1. Numatytos ir įgyvendintos nustatyta apimtimi ir per nustatytus terminus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadoje pasiūlytos priemonės; 2. Parengta numatytų ir įgyvendintų priemonių korupcijos rizikos veiksniams mažinti ar šalinti ataskaita, kuri skelbiama Globos namų internetinėje svetainėje „Korupcijos

			šalinti.		prevencijos“ skiltyje.
1.6.	Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnyje nurodytais pagrindais ir tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą (toliau – STT) dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas Globos namuose.	Direktorius, Direktorius pavaduotojas socialiniams reikalams.	Gauta informacija padės užtikrinti, kad Globos namuose dirbs nepriekaištingos reputacijos, tik tam tikrus reikalavimus atitinkantys asmenys.	Nuolat, atsiradus poreikiui	1.Į STT kreiptasi dėl visų asmenų (100 proc.), pretenduojančių į pareigybes, nurodytas Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnio 4 dalies 3 punkte, prieš skiriant į kurias pateikiamas rašytinis prašymas STT 2.Į pareigybių sąrašą įtrauktos ne mažesnės apimtys pareigybės nei nurodyta Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnyje.
1.7.	Informaciniuose stenduose, bukletuose pateikti informaciją korupcijos prevencijos klausimais lengvai suprantama kalba	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo Socialiniai darbuotojai	Didės globos namų bendruomenės informuotumas korupcijos prevencijos klausimais, bus stiprinama skaidrumo kultūra, mažinama galimų korupcinių apraiškų rizika bei didinamas pasitikėjimas įstaigos veikla.	Nuolat	Informaciniuose stenduose, bukletuose pateikta aktuali informacija lengvai suprantama kalba
II uždavinys – mažinti ir šalinti korupcijos ir kitų pažeidimų prielaidas naudojant valstybės biudžeto ar kitų asignavimų lėšas					
2.1.	Siekti, kad kuo daugiau pirkimų globos namuose būtų vykdoma per CVIP IS bei CPO.LT elektroninį katalogą.	Direktorius, Viešųjų pirkimų organizatoriai, Viešųjų pirkimų iniciatoriai.	Užtikrinamas efektyvesnis ir skaidresnis viešųjų pirkimų procedūrų atlikimas. Išvengiama prielaidų neskaidriems pirkimams ir korupcijai pasireikšti.	Kasmet	Elektroninėmis priemonėmis įvykdyta ne mažiau, kaip 70 procentų viešųjų pirkimų, skaičiuojant pagal jų vertę.

III uždavinys – užtikrinti efektyvesnę ir viešesnę globos namų veiklą, didinant globos namuose vykdomų procedūrų skaidrumą

3.1.	Atsižvelgus į aktualius ekonominius, teisinius ir organizacinius aspektus, įvertinti ar nėra poreikio integruoti naujus kokybės vadybos sistemos LEAN ar kitos kokybės vadybos sistemos modulius į įstaigos veiklos sritis.	Direktorius pavaduotojas socialiniams reikalams Tarnybų vadovai.	Įvertinta ir pateikta Globos namų Direktoriui rezultatai dėl kokybės vadybos sistemos LEAN arba kitos kokybės vadybos sistemos papildomų modulių integravimo poreikio įstaigoje.	2027-12-31	Padaryta analizė ir pateikta išvada Direktoriui dėl kokybės vadybos sistemos LEAN arba kitos kokybės vadybos sistemos papildomų modulių integravimo poreikio įstaigoje.
3.2.	Esant poreikiui ir pakankamiems resursams įdiegti naujus kokybės vadybos sistemos modulius į Globos namų veiklos sritis.	Direktorius pavaduotojas socialiniams reikalams Tarnybų vadovai.	Integruoti nauji kokybės vadybos sistemos moduliai Globos namuose užtikrins optimalią, skaidresnę ir veiksmingesnę Globos namų veiklą bei darbuotojų įsitraukimą į įstaigos veiklos tobulinimą.	2028-12-31	Nustačius poreikį integruotas ne mažiau kaip vienas kokybės vadybos sistemos modulis.
3.3.	Aktualios informacijos viešinimas globos namų internetinėje svetainėje apie iniciatyvas, kuriomis siekiama mažinti korupciją ir didinti skaidrumą globos namų veikloje, kurti naudą visuomenei ir teikti informaciją visuomenei apie tokių iniciatyvų daromą poveikį korupcijos mažėjimui.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.	Visuomenės bus informuota, ugdysis pilietiškumas. Intensyvės suinteresuotos visuomenės dalies įsitraukimas į jiems aktualių procesų ir procedūrų įgyvendinimą Globos namuose.	Nuolat	Paviešinta informacija, susijusi su iniciatyvomis, kuriomis siekiama mažinti korupciją ir didinti skaidrumą. Padidintas visuomenės pasitikėjimas įstaigos vykdoma veikla, intensyvesnis visuomenės įsitraukimas. Užtikrintas globos namų atliekamų funkcijų skaidrumas.

3.4.	Kasdieninės aktualios informacijos apie globos namų vadovo ir jo pavaduotojo socialiniams reikalams darbotvarkės viešinimas globos namų internetinės svetainės skyriuje „Struktūra ir kontaktinė informacija“, atsižvelgiant į Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gruodžio 12 d. nutarimu Nr. 1261, 16.2 papunkčio nuostatas.	Direktorius Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams ir asmenys, turintys prieigą prie globos namų internetinės svetainės.	Viešinama aktuali informacija apie globos namų direktoriaus ir jo pavaduotojo socialiniams reikalams darbotvarkę.	Nuolat	Viešinama globos namų direktoriaus ir jo pavaduotojo darbotvarkės, kurios internetinėje svetainėje pateikiamos ir atnaujinamos vadovaujantis Bendrųjų reikalų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gruodžio 12 d. nutarimu Nr. 1261, 16.2 papunktyje nustatyta tvarka.
3.5.	Globos namų interneto svetainėje užtikrinti informacijos apie teikiamas paslaugas pateikimą Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gruodžio 12 d. nutarimu Nr. 1261, 23 punkte nustatyta tvarka, kartu sudarant galimybę paslaugų vartotojams balsuojant ir (arba) komentuojant įvertinti tokių paslaugų kokybę.	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Asmenys, turintys prieigą prie globos namų internetinės svetainės; Asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Globos namų interneto svetainės skyriuje „Paslaugos“ viešinama aktuali informacija apie įstaigoje teikiamas paslaugas, kartu sudarant galimybę paslaugų vartotojams balsuojant ir (arba) komentuojant įvertinti teikiamų paslaugų kokybę.	Nuolat	Globos namų interneto svetainės skiltyje „Paslaugos“ viešinama aktuali informacija apie paslaugas ir yra sudaryta galimybė paslaugų vartotojams balsuojant ir (arba) komentuojant įvertinti teikiamų paslaugų kokybę.

IV uždavinys – didinti globos namų darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą

4.1.	Organizuoti mokymus aktualiomis korupcijos prevencijos temomis bei viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.	Bus ugdoma ir kuriama antikorupcinė kultūra ir aplinka, darbuotojai įgis žinių korupcijos prevencijos klausimais, didės antikorupcinis sąmoningumas.	Kasmet	1. Kasmet organizuoti ne mažiau kaip 1 mokymai Globos namų darbuotojams; 2. Mokymuose dalyvavo ne mažiau kaip 70 proc. Globos namų darbuotojų.
4.2.	Atlikti tyrimą siekiant nustatyti Globos namų darbuotojų toleranciją korupcijai.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.	Atliktas tyrimas ir išanalizuoti rezultatai, padės nustatyti darbuotojų tolerancijos lygį korupcijai.	Kasmet iki lapkričio 30 d.	Kasmet atliktas 1 darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas ir apibendrinti duomenys pateikti Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyriui bei Globos namų direktoriui.
4.3.	Skelbti aktualią informaciją, apie vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą Globos namų internetinėje svetainėje.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą globos namuose.	Didinamas globos namų darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas. Pateikiama aktuali informacija apie vidinį informacijos kanalą internetinėje svetainėje.	Nuolat	Globos namų interneto svetainėje skelbiama aktuali informacija, apie vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą.
4.4.	Supažindinti Globos namų darbuotojus su įstaigos teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą per dokumentų valdymo bendrąją informacinę sistemą (DBSIS).	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą globos namuose.	Darbuotojai žinos apie Korupcijos prevencijos priemones, antikorupcinės aplinkos puoselėjimą, prisidės prie korupcijai atsparios aplinkos Globos namuose kūrimo.	Nuolat	Visi (100 proc.) Globos namų darbuotojai supažindinti per dokumentų valdymo bendrąją informacinę sistemą su globos namų teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių (tame tarpe ir VPIDĮ nuostatų) įgyvendinimą.

Parengė:

Asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Dūseikių socialinės globos namuose

Vitalija Vaitiekūnienė